

## Inspectierapport

Stichting Okido Nederweert (KDV)  
Pastoor de Fauwestraat 11  
6091NS Leveroy  
Registratienummer 111642164

Toezichthouder:	GGD Limburg-Noord
In opdracht van gemeente:	Nederweert
Datum inspectie:	02-10-2017
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	26-10-2017

# Inhoudsopgave

Inhoudsopgave.....	2
Het onderzoek .....	3
Observaties en bevindingen .....	4
Overzicht getoetste inspectie-items .....	10
Gegevens voorziening .....	13
Gegevens toezicht .....	13
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum.....	14

# Het onderzoek

## **Onderzoeksopzet**

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit inspectierapport zijn niet alle items beoordeeld. Met behulp van het model risicoprofiel zijn de inspectieactiviteiten bepaald. Daarbij ligt de nadruk op zaken die het meest bijdragen aan de kwaliteit van de kinderopvang. De itemlijst achterin dit rapport laat zien welke items onderdeel zijn van deze inspectie.

## **Beschouwing**

Deze beschouwing beschrijft de resultaten bij de uitgevoerde inspectie. Na de feiten over het kindercentrum en de inspectiegeschiedenis, volgen de belangrijkste bevindingen. Deze worden elders in het rapport per hoofdstuk uitgewerkt.

## **Feiten over Stichting Okido Nederweert, locatie Leveroy (KDV)**

Kinderdagverblijf (KDV) Stichting Okido Nederweert, locatie Leveroy, is gevestigd op de Pastoor de Fauwestraat 11 te Leveroy, gemeente Nederweert.

Het peuterprogramma van KDV Okido Leveroy bevindt zich in Bredeschoolvoorziening 'De Zonnehof' in Leveroy. Het peuterprogramma is geopend op maandag en donderdag van 8.30 uur tot 12.00 uur. Op de locatie in Leveroy is momenteel geen buitenschoolse opvang.

Het kinderdagverblijf is met 14 kindplaatsen in het Landelijk Register Kinderopvang opgenomen. De opvang vindt plaats in 1 groep voor kinderen van 2 - 4 jaar

## **Inspectiegeschiedenis**

Het kindercentrum wordt jaarlijks bezocht door de GGD. Onderstaand staan de bevindingen van de inspectie uit 2013 - 2016 beschreven:

- 21-11-2013: jaarlijks onderzoek; er is een tekortkoming geconstateerd t.a.v. VVE (voorschoolse educatie);
- 25-06-2015: jaarlijks onderzoek; er is tekortkoming geconstateerd t.a.v. VVE;
- 06-10-2016: onaangekondigd jaarlijks onderzoek; er is één tekortkoming (recidive) geconstateerd ten aanzien van hoofdstuk 1: Voorschoolse educatie; Okido Leveroy is 2 ochtenden per week geopend en omvat 7 uur in plaats van ten minste 10 uur aan activiteiten

## **Bevindingen op hoofdlijnen**

De huidige inspectie, uitgevoerd op maandagmorgen 2 oktober 2017 betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. Er heeft zowel een documentenonderzoek als een praktijkonderzoek plaatsgevonden. De toezichthouder krijgt tijdens de inspectie veel medewerking van de aanwezige zeer betrokken beroepskracht en vrijwilliger.

De beroepskracht en vrijwilliger kennen de kinderen en hun bijzonderheden goed. De pedagogische praktijk wordt door de toezichthouder als positief beoordeeld en de gevraagde documenten worden door de locatieverantwoordelijke tijdig per e-mail aangeleverd.

Tijdens het onderzoek is geconstateerd dat alle getoetste inspectie-items voldoen aan de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen.

Voor verdere toelichting en opmerkingen, zie daarvoor de inhoud van het rapport en onderstaand 'advies aan College van B&W'

## **Advies aan College van B&W**

Geen handhaving.

## Observaties en bevindingen

### Pedagogisch klimaat

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Pedagogisch Klimaat'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Pedagogische praktijk
- Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

#### **Pedagogische praktijk**

De inspectie vindt plaats op een maandagochtend tussen 08.30 en 10.00 uur. Op het moment van inspectie zijn er 8 peuters aanwezig, 1 beroepskracht en 1 vrijwilliger. Er is deze ochtend een pedagogische praktijkobservatie uitgevoerd en er is geobserveerd en getoetst aan de hand van een veldinstrument voor de pedagogische praktijk voor kinderen in de leeftijd van 0 - 4 jaar. Aan de hand van dit instrument worden de 4 basisdoelen uit de Wet Kinderopvang beoordeeld. De basisdoelen worden in dit instrument omschreven aan de hand van meerdere indicatoren. Per basisdoel worden één of meerdere indicatoren toegelicht. Hieronder volgt een uitwerking van de observatie, per basisdoel.

#### **Emotionele veiligheid:**

*Het bieden van emotionele veiligheid is van primair belang. Als een kind zich veilig voelt, gaat het op ontdekking uit en durft het nieuwe uitdagingen aan te gaan. Het kind ontwikkelt zelfvertrouwen en door positieve ervaringen kan een kind innerlijke groei doormaken.*

#### *Vertrouwde gezichten kinderen - medewerkers*

Kinderen op kinderdagverblijf (kdv) Stichting Okido Nederweert, locatie Leveroy zijn geplaatst in een vaste groep met één vaste beroepskracht en één vaste vrijwilliger. Op deze manier is er sprake van vaste gezichten, wat bijdraagt aan een gevoel van veiligheid bij peuters.

#### *Welbevinden*

Gedurende de observatie op de groep is het welbevinden van de meeste peuters goed. Een van de peuters heeft wat moeite met met zijn aanwezigheid op de peutergroep. Tijdens de kleuractiviteit zitten de peuters samen aan de hoge tafel. De betreffende peuter geeft aan bij de beroepskracht op schoot te willen zitten. De beroepskracht stemt hiermee in en heeft ruim voldoende oog heeft voor het welbevinden van de betreffende peuter. De overige peuters spelen vervolgens zelfstandig en zij ogen ontspannen en blij tijdens hun vrije spel of de gerichte activiteit.

#### *Structuur en flexibiliteit*

Op de peutergroep is een dagschema waarin op gezette tijden de kring, activiteiten, eten en drinken en buitenspel geboden wordt. Deze dagstructuur biedt structuur en houvast voor de peuters. De beroepskracht is in staat om op flexibele wijze met deze structuur om te gaan. Na binnenkomst op de peutergroep spelen de peuters vrij spel ( rollenspel, puzzelen, op de mini-trampoline) en aansluitend vindt er een gerichte activiteit plaats rondom het huidige thema 'Herfst'.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder zorg draagt voor het waarborgen van emotionele veiligheid.

#### **Persoonlijke competentie:**

*Met het begrip 'persoonlijke competentie' wordt bedoeld op brede persoonskenmerken van een kind, zoals veerkracht, zelfstandigheid en zelfvertrouwen, flexibiliteit en creativiteit. Dit stelt een*

*kind in staat om allerlei typen problemen adequaat aan te pakken en zich goed aan te passen aan veranderende omstandigheden.*

#### *Verrijken en Zelfredzaamheid*

Beroepskracht en vrijwilliger stimuleren de zelfredzaamheid van kinderen. Zij benutten kansen voor kinderen om te leren. Enkele voorbeelden:

- Tijdens het vrije spel vraagt een van de peuters of ze naar het toilet mag; de vrijwilliger houdt in de gaten of de betreffende peuter haar billen gepoetst heeft en of ze haar handjes wast na het toiletbezoek;
- Tijdens de gerichte activiteit wil een van de peuters graag een groene plakselkwast. De beroepskracht stimuleert de peuter om zelf de groene plakselkwast te pakken in de kast;
- Kinderen worden op positieve wijze gestimuleerd om te leren knippen; met een speciale schaar knipt de beroepskracht samen met de kinderen die graag hun werkje willen uitknippen. Kinderen die zelfstandig kunnen knippen mogen dit zelfstandig doen.

#### *Responsief*

De beroepskracht en vrijwilliger begeleiden en reageren beiden responsief op de peuters. Dit gebeurt voortdurend; zowel tijdens het vrije spel en de gerichte activiteit. De beroepskracht benoemt bijvoorbeeld dat een van de peuters een mooie toren heeft gebouwd. Door op deze gepaste wijze te reageren op de kinderen, voelen de kinderen zich gezien en begrepen en kan hun zelfvertrouwen groeien.

#### *Buitenactiviteiten*

Kinderen gaan dagelijks naar buiten. De beroepskracht maakt gebruik van de aangrenzende speelplaats en de peuters kunnen tevens gebruik maken van de gymzaal van school. De kinderen spelen altijd onder toezicht van de beroepskracht buiten.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen.

#### **Sociale competentie:**

*Het samenzijn met vertrouwde beroepskrachten en bekende leeftijdsgenoten bevordert de ontwikkeling van relaties en bevordert dus een gevoel van veiligheid. Goede relaties met leeftijdsgenoten bevorderen de kwaliteit van hun uitwisselingen en van hun spel. In een vertrouwde groep leeftijdsgenoten kunnen kinderen gevoelens van verbondenheid en sociale verantwoordelijkheid ontwikkelen.*

#### *Deel van een geheel*

De beroepskracht speelt met alle peuters een gerichte activiteit; de peuters kleuren met wasco een herfstblad in het kader van het huidige thema 'Herfst'. Er vindt een gedifferentieerd aanbod plaats; kinderen krijgen de ruimte om te kleuren, en/of te knippen of te plakken. Enkele plakwerkjes zijn al klaar en worden door de vrijwilliger opgehangen aan een daarvoor bestemde lijn. Door samen te knutselen ontwikkelen de peuters gevoelens van verbondenheid en zijn ze deel van een geheel.

#### *Regie voeren*

De beroepskracht voert duidelijk de regie ten aanzien van de peuter die moeite heeft om met de knutselactiviteit aan tafel te komen zitten. Ze neemt de peuter op schoot en het lukt de beroepskracht om de peuter te betrekken bij de knutselactiviteit. De situatie wordt door de beroepskracht adequaat opgelost.

Uit bovenstaande voorbeelden blijkt dat de houder er voor zorg draagt dat kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen.

#### **Waarden en normen:**

*Het gedrag van de groepsleiding speelt een cruciale rol bij de morele ontwikkeling van kinderen. Door de reactie van groepsleiding en de uitleg die zij daarover geven, ervaren kinderen de grenzen van goed en slecht, van anders, van mogen en moeten. Kinderen begrijpen beter waarom bepaald gedrag verwacht wordt in bepaalde situaties. Deze kennis geeft kinderen zekerheid over hun eigen functioneren (zelfvertrouwen) en leidt tot betere zelfsturing en sociale interactie.*

#### *Afspraken en regels*

Bij Stichting Okido Nederweert, locatie Leveroy zijn afspraken en regels waarmee de beroepskracht en vrijwilliger op consequente wijze omgaan. Een voorbeeld hiervan is dat er na het

toiletbezoek altijd de handen worden gewassen met water en zeep. Ten tijde van de inspectie wordt door de toezichthouder gezien dat deze afspraak wordt nageleefd.

Uit bovenstaande voorbeeld blijkt dat er afspraken en regels zijn en dat de beroepskracht en vrijwilliger hier naar handelen. De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden.

**Conclusie:**

Er wordt aan alle binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarden voldaan.

**Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college**

Ondanks dat Stichting Okido Nederweert, locatie Leveroy NIET door het college gesubsidieerd wordt ten aanzien voor voorschoolse educatie (VVE), heeft de gemeente Nederweert de toezichthouder verzocht toch deze voorwaarden ten aanzien van VVE (deels) te beoordelen.

Stichting Okido Nederweert, locatie Leveroy, werkt met het erkende VVE-programma 'Peuterplein'. Het programma heeft een ontwikkelingsgerichte aanpak. Er wordt gewerkt aan de hand van thema's. Het huidige thema is: 'Herfst'.

Peuterplein stimuleert de natuurlijke nieuwsgierigheid van jonge kinderen. Samen ontdekken ze spelenderwijs de wereld om hen heen door een rijk en gevarieerd aanbod. Peuterplein helpt ook om de allerkleinsten optimaal te stimuleren in hun ontwikkeling op het gebied van taal, motoriek, voorbereidend rekenen en muziek.

Peuterplein heeft een optimale doorgaande ontwikkelingslijn naar de basisschool.

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht per acht kinderen.

Op de peutergroep zijn momenteel maximaal 8 kinderen aanwezig en 1 beroepskracht aanwezig. De beroepskracht-kindratio is conform de voorschriften.

De beroepskracht die bij Okido Leveroy werkzaam is, is in het bezit van een VVE-certificaat en een geldig diploma.

De houder heeft een opleidingsplan VVE 2017 opgesteld.

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.

**Conclusie:**

Er wordt aan alle binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (d.d. 02-10-2017 beroepskracht en vrijwilliger)
- Observaties (d.d. 02-10-2017 maandagmorgen)
- VVE-certificaten (vaste beroepskracht)
- Opleidingsplan voorschoolse educatie (opleidingsplan Stichting Okido 2017)

## Personeel en groepen

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'Personeel en groepen'. Binnen dit domein worden de volgende onderdelen getoetst:

- Verklaring omtrent het gedrag
- Passende beroepskwalificatie
- Opvang in groepen
- Beroepskracht-kindratio

Per aspect worden eerst de gegevens beschreven van het kindcentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Verklaring omtrent het gedrag**

De toezichthouder heeft de verklaring omtrent het gedrag (vog) van de aanwezige beroepskracht beoordeeld. Uit de toetsing blijkt dat deze beroepskracht beschikt over een geldige vog afgegeven op de juiste functie-aspecten en vallend binnen de continue screening in de kinderopvang.

Tevens heeft de toezichthouder de vog van de aanwezige vrijwilliger beoordeeld. De vog is afgegeven op de juiste functie-aspecten en is niet ouder dan twee jaar. Hiermee voldoen de beide vog's aan de eisen uit de Wet Kinderopvang en peuterspeelzalen.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan alle binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarden voldaan.

### **Passende beroepskwalificatie**

Tijdens de inspectie is het diploma van de aanwezige beroepskracht beoordeeld. Deze beroepskracht beschikt over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan alle binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarden voldaan.

### **Opvang in groepen**

Bij Stichting Okido Nederweert, locatie Leveroy wordt gewerkt met één stamgroep, te weten een peutergroep in de leeftijd van 2 - 4 jaar.

<b>Leeftijd kinderen</b>	<b>Maximale groepsgrootte</b>	<b>Aantal medewerkers</b>
2 - 4 jaar	maximaal 14 kinderen	1 of 2 medewerkers.

Momenteel worden er zowel op maandag als donderdagmorgen maximaal 8 kinderen opgevangen.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan alle binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarden voldaan.

### **Beroepskracht-kindratio**

Ten tijde van de inspectie zijn er 8 kinderen, 1 beroepskracht en 1 vrijwilliger aanwezig op de peutergroep. Deze beroepskracht-kindratio voldoet aan wet- en regelgeving.

Ook uit een steekproef van presentielijsten en het personeelsrooster van week 38 en 39 blijkt dat de houder voldoende personeel inzet voor het aantal kinderen in de groep.

Wanneer er wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio, staat conform actuele wet- en regelgeving minimaal de helft van het aantal vereiste beroepskrachten op de groep.

**Conclusie:**

Er wordt aan alle binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarden voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview (d.d. 02-10-2017 beroepskracht en vrijwilliger)
- Observaties (d.d. 02-10-2017 maandagmorgen)
- Diploma beroepskracht (vaste beroepskracht)
- Website ([www.stichting-okido.nl](http://www.stichting-okido.nl))
- Verklaringen omtrent het gedrag (beroepskracht en vrijwilliger)
- Presentielijsten (week 38 en 39 van 2017)
- Personeelsrooster (week 38 en 39 van 2017)



## Veiligheid en gezondheid

Dit hoofdstuk belicht de inspectiebevindingen over het domein 'veiligheid en gezondheid'. Binnen dit domein wordt het volgende onderdeel getoetst:

- Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

Per aspect worden eerst de bevindingen beschreven over het kindercentrum. Daarna volgt een oordeel op basis van de wettelijke criteria.

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

#### **Veiligheid in de praktijk**

Tijdens het inspectiebezoek geeft de beroepskracht aan dat er één openstaand actiepoint is ten aanzien van de verwarming in de speelzaal.

De locatieverantwoordelijke levert op 9-10-2017 per email de volgende afspraken aan:

'We hebben dit als volgt omschreven in de RI ( Risico-inventarisatie)

- We houden kinderen uit de buurt van de verwarming;
- Indien mogelijk wordt er iets voor de verwarming gezet (er staan banken voor);
- We bieden activiteiten aan in het midden van de ruimte (blauwe cirkel). Dit is een afspraak met de kinderen;
- We nemen dit nog mee in het overleg met school'.

#### **Conclusie:**

Er wordt aan binnen dit item van toepassing zijnde voorwaarde voldaan.

Gebruikte bronnen:

- Interview houder en/of locatieverantwoordelijke (d.d. 09-10-2017 email van locatieverantwoordelijke)
- Interview (d.d. 02-10-2017 beroepskracht en vrijwilliger)
- Risico-inventarisatie veiligheid

## Overzicht getoetste inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het vastgestelde pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Voorschoolse educatie indien gesubsidieerd door het college
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten voorschoolse educatie en het feitelijk aantal aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste één beroepskracht voorschoolse educatie per acht kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De groep bestaat uit ten hoogste 16 feitelijk aanwezige kinderen. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 2 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
De houder van een kindercentrum waar voorschoolse educatie wordt aangeboden draagt er zorg voor dat de beroepskrachten voorschoolse educatie in het bezit zijn van: Een getuigschrift van met gunstig gevolg afgelegd examen van een bij ministeriële regeling aan te wijzen opleiding, specifiek gericht op het opdoen van pedagogische vaardigheden. <b>OF</b> Een erkenning van beroepskwalificaties als bedoeld in artikel 5 van de Algemene wet erkenning EG-beroepskwalificaties ten aanzien van de door hen te verrichten beroepswerkzaamheden. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)
Onderdeel van de beroepsopleiding waarvoor het getuigschrift is behaald, vormt ten minste één module over het verzorgen van voorschoolse educatie. <b>OF</b> De beroepskracht voorschoolse educatie bezit een bewijs dat met gunstig gevolg scholing is afgerond specifiek gericht op het vroegtijdig bestrijden van achterstanden bij jonge kinderen of het werken met voor- en voerschoolse educatieprogramma's. (art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

De houder stelt jaarlijks een opleidingsplan op. Daarin komt tot uitdrukking op welke wijze de kennis van en de vaardigheden van de beroepskracht voorschoolse educatie in het vroegtijdig bestrijden van achterstanden door middel van voorschoolse educatie, worden onderhouden.  
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 4 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

Voor de voorschoolse educatie wordt een programma gebruikt waarin op gestructureerde en samenhangende wijze de ontwikkeling wordt gestimuleerd op het gebied van taal, rekenen, motoriek en sociaal-emotionele ontwikkeling.  
(art 1.50b Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 Besluit basisvoorwaarden kwaliteit voorschoolse educatie)

## Personeel en groepen

### Verklaring omtrent het gedrag

De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven vanaf 1 maart 2013.  
(art 1.50 lid 3 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee maanden.  
(art 1.50 lid 4 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Een verklaring omtrent het gedrag van een stagiaire, uitzendkracht of vrijwilliger is vóór aanvang van de werkzaamheden aan de houder overgelegd en bij aanvang van de werkzaamheden niet ouder dan twee jaar. De actuele verklaring omtrent het gedrag is niet ouder dan twee jaar, te rekenen vanaf de dag van afgifte van de meest actuele verklaring omtrent het gedrag.  
(art 1.50 lid 4, 8 en 9, art 1.57 lid 1, 2, 3 en 5 en 3.8g Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

### Passende beroepskwalificatie

Alle beroepskrachten beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals opgenomen in de meest recent aangevragen cao kinderopvang.  
(art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Opvang in groepen

De opvang vindt plaats in stamgroepen.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

#### **OF**

De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

### Beroepskracht-kindratio

De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste:

- 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar;
- 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar;
- 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar.

Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op [www.rijksoverheid.nl](http://www.rijksoverheid.nl).

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## **Veiligheid en gezondheid**

### **Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid**

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.  
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

## Gegevens voorziening

### Opvanggegevens

Naam voorziening : Stichting Okido Nederweert  
Website : <http://www.stichting-okido.nl>  
Aantal kindplaatsen : 14  
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

### Gegevens houder

Naam houder : Stichting Okido Nederweert  
Adres houder : Arishoek 1  
Postcode en plaats : 6031RP Nederweert  
Website : [www.stichting-okido.nl](http://www.stichting-okido.nl)  
KvK nummer : 50495909  
Aansluiting geschillencommissie : Ja

## Gegevens toezicht

### Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : GGD Limburg-Noord  
Adres : Postbus 1150  
Postcode en plaats : 5900BD VENLO  
Telefoonnummer : 088-1191200  
Onderzoek uitgevoerd door : J. Pijls

### Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Nederweert  
Adres : Postbus 2728  
Postcode en plaats : 6030AA NEDERWEERT

### Planning

Datum inspectie : 02-10-2017  
Opstellen concept inspectierapport : 17-10-2017  
Zienswijze houder : 25-10-2017  
Vaststelling inspectierapport : 26-10-2017  
Verzenden inspectierapport naar houder : 26-10-2017  
Verzenden inspectierapport naar gemeente : 26-10-2017  
Openbaar maken inspectierapport : 26-10-2017

## Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

Binnen stichting Okido Leveroy is het vanwege de beperkte openingstijden niet mogelijk om een VVE locatie te zijn binnen de gemeente Nederweert. We kunnen vanwege het beperkte kindaanbod niet voldoen aan de eis 10 uur per week of 3 dagdelen per week. Vandaar dat we geen VVE locatie meer zijn.

Het is wel onze ambitie om een VVE programma aan te bieden aan de kinderen die deelnemen aan het peuterprogramma in Leveroy. De pedagogisch medewerkers zullen dan ook blijven deelnemen aan het scholingsaanbod m.b.t. VVE.